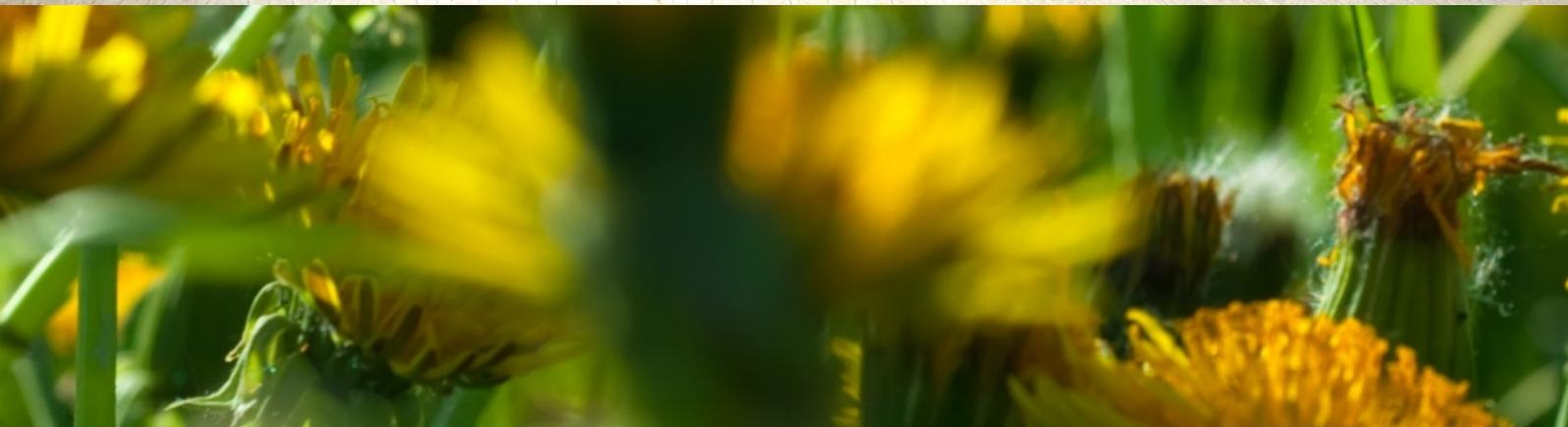




# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№7 (416)  
июль 2024



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Заседание Центрального комитета Профсоюза.....	3
Постановление ЦК Профсоюза от 6 июня 2024 г. №2.....	9
Всероссийский день поля.....	19
112-я сессия Международной конференции труда.....	20
Всероссийский семинар информационных работников.....	21

## Вести территориальных организаций

Подписаны отраслевые соглашения.....	22
Социальное партнерство в АПК Ульяновской области.....	23
Работа с молодежью.....	25
Профсоюзная хроника.....	28

## От первого лица

Е.Г.Шумова о работе Костромской областной организации.....	30
--	----

## Поздравляем!

## СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ЦК ПРОФСОЮЗА

6 июня состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза, посвященное 105-летию отраслевого профсоюзного движения.



**В** заседании приняли участие директор Административного департамента Министерства сельского хозяйства Российской Федерации И.А.Тарасова, заместитель директора Департамента развития сельских территорий Министерства сельского хозяйства Российской Федерации Е.Н.Иванов, заместитель начальника отдела финансов, государственной службы и кадров Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по г. Москва, Московской и Тульской областям Д.В.Андреев, Председатель Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Росагропромсоюз» А.И.Бабурин, Вице-президент Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России О.В.Башмачникова.

Участники заседания рассмотрели вопросы повестки дня: «Об итогах Года развития социального партнерства в АПК РФ» и «О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы и об Отраслевом соглашении на 2024-2026 годы».



Представители органов государственной власти, объединений работодателей в ходе выступлений поздравили участников заседания с 105-летием отраслевого профсоюзного движения, отметили многолетнее конструктивное взаимодействие сторон социального партнерства, направленное на развитие агропромышленного комплекса и повышение уровня благосостояния Человека труда.

Центральный комитет Профсоюза принял решение созвать IX Съезд Профсоюза в октябре 2025 года, установил норму представительства делегатов, утвердил состав рабочей группы по подготовке проекта Основных направлений деятельности Профсоюза на 2026-2030 годы.

Состоялась торжественная церемония награждения. Профсоюзным лидерам и активистам вручены награды Минсельхоза России, Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию, Комитета Госдумы России по аграрным вопросам, Росагропромсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, Профсоюза работников АПК РФ.

4-5 июня состоялись заседания Президиума Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с рассмотрением плановых вопросов.

*Постановления Президиума и Центрального комитета Профсоюза опубликованы на сайте Профсоюза.*

*Отдел информационной работы  
аппарата Профсоюза*

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

### **Звание «Почетный работник агропромышленного комплекса Российской Федерации» присвоено**

Фатину Александру Викторовичу — председателю Ивановской областной организации Профсоюза;

Харебиной Валентине Ивановне — заместителю председателя Белгородской областной организации Профсоюза.

## НАГРАЖДЕННЫ

### **Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации**

Шевцов Александр Сергеевич — председатель Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза;

Юрова Галина Михайловна — заместитель Председателя Профсоюза.

### **Благодарностью Председателя Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию**

Головастикова Ирина Борисовна — председатель Вологодской областной организации Профсоюза;

Михеева Галина Геннадьевна — председатель Кировской областной организации Профсоюза;

Пшеничникова Александра Юрьевна — председатель Московской городской организации Профсоюза, заместитель Председателя Профсоюза (на общественных началах);

Савельичева Галина Ерофеевна — председатель Тверской областной организации Профсоюза.

### **Почетной грамотой Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам**

Глинко Алла Владимировна — председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;

Дзейтова Сацейта Магометовна — председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза;

Казачанский Александр Николаевич — председатель Амурской областной организации Профсоюза;

Калашников Владимир Анатольевич — председатель Омской областной организации Профсоюза;

Кравцова Анна Ивановна — председатель Воронежской областной организации Профсоюза;

Куриленко Владимир Васильевич — председатель Свердловской областной организации Профсоюза;

Кушнерев Иван Михайлович — председатель Курской областной организации Профсоюза;

Мягков Иван Васильевич — председатель Липецкой областной организации Профсоюза;

Николаев Борис Ануфриевич — председатель Якутской республиканской организации Профсоюза;

Попова Елена Игоревна — директор ООО «Научно-методический центр профсоюза», заместитель Председателя Профсоюза (на общественных началах);

Тимофеев Александр Анатольевич — председатель Архангельской областной организации Профсоюза;

Фатин Александр Викторович — председатель Ивановской областной организации Профсоюза;

Фурман Иван Васильевич — Главный технический инспектор труда Профсоюза;

Чеусова Ольга Витальевна — председатель Орловской областной организации Профсоюза;

Шалаев Владимир Васильевич — председатель Пермской краевой организации Профсоюза;

Шумова Елена Георгиевна — председатель Костромской областной организации Профсоюза, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

### **Нагрудным знаком Росагропромсоюза «За трудовую доблесть»**

Бахлин Василий Михайлович — председатель Московской областной организации Профсоюза;

Гарифуллина Фарида Галимзяновна — председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

Калинин Виктор Андреевич — председатель Рязанской областной организации Профсоюза;

Крайнова Елена Вадимовна — председатель Ульяновской областной организации Профсоюза;

Кушнерев Иван Михайлович — председатель Курской областной организации Профсоюза;

Манакина Антонина Михайловна — председатель Брянской областной организации Профсоюза;

Маринин Сергей Павлович — председатель Челябинской областной организации Профсоюза;

Моспаненко Марина Валентиновна — председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза;

Николаев Борис Ануфриевич — председатель Якутской республиканской организации Профсоюза;

Смирнов Анатолий Владимирович — председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза;

Тяпкин Станислав Николаевич — председатель Астраханской областной организации Профсоюза;

Хабаров Валерий Михайлович — председатель Ростовской областной организации Профсоюза;

Чеусова Ольга Витальевна — председатель Орловской областной организации Профсоюза;

Чудинова Зоя Васильевна — председатель Томской областной организации Профсоюза.

### **Нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед продвижением России»**

Бураков Сергей Викторович — председатель Пензенской областной организации Профсоюза;

Марнопольский Сергей Григорьевич — председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза.

### **Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»**

Горчаков Вячеслав Александрович — заместитель председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза;

Кравцова Анна Ивановна — председатель Воронежской областной организации Профсоюза.

### **Благодарностью ФНПР**

Палапин Алексей Витальевич — председатель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина», Краснодарский край;

Шарова Татьяна Леонидовна — председатель Белгородской территориальной профсоюзной организации работников ГК «Агро-Белогорье», Белгородская область.

### **Нагрудным знаком Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом»**

Гайнутдинова Алсу Камилевна — председатель первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер», Республика Татарстан;

Глинко Алла Владимировна — председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;

Дзагоева Изабелла Тимофеевна — председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;

Дзейтова Сацейта Магомедовна — председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза;

Кадиева Аминат Магомедовна — председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

Куриленко Владимир Васильевич — председатель Свердловской областной организации Профсоюза;

Лобазова Марина Васильевна — представитель Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций по Калининскому району, Саратовская область;

Седина Анна Юрьевна — председатель территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ Валуйского городского округа, Белгородская область;

Тимофеев Александр Анатольевич — председатель Архангельской областной организации Профсоюза;

Шумова Елена Георгиевна — председатель Костромской областной организации Профсоюза, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

### **Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе»**

Гайнетдинова Кадрия Газнановна — председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза;

Гусев Николай Алексеевич — председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза;  
Данчук Тамара Николаевна — председатель Приморской краевой организации Профсоюза;  
Калашников Владимир Анатольевич — председатель Омской областной организации Профсоюза;  
Левашова Вера Петровна — председатель Кемеровской областной организации Профсоюза;  
Шебзухов Нарзан Хасенович — председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза;  
Шевцов Александр Сергеевич — председатель Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.

### **Почетной грамотой ЦК Профсоюза**

Доменик Анна Юрьевна — председатель Иркутской областной организации Профсоюза;  
Дрожжаков Виталий Анатольевич — председатель Красноярской краевой организации Профсоюза;  
Макеев Владислав Юрьевич — председатель Самарской областной организации Профсоюза;  
Назаров Павел Евгеньевич — председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза.

### **Благодарностью Президиума Профсоюза**

Боровикова Наталия Валентиновна — председатель Тульской областной организации Профсоюза;  
Донченко Анна Александровна — председатель Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза;  
Кандырин Денис Юрьевич — председатель Луганской республиканской организации Профсоюза;  
Мальченко Юрий Иванович — председатель Ленинградской областной организации Профсоюза;  
Мионов Павел Валентинович — председатель Донецкой республиканской профсоюзной организации;  
Морозова Лидия Викторовна — председатель Исилькульской районной организации Профсоюза, Омская область;  
Олоница Светлана Игоревна — председатель Нижегородской областной организации Профсоюза;  
Полякова Наталья Юрьевна — заместитель председателя Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза;  
Репчинская Любовь Николаевна — председатель Алтайской краевой организации Профсоюза;  
Сологубова Людмила Валерьевна — председатель Камчатской краевой организации Профсоюза;  
Стрибань Евгения Владимировна — председатель Молодежного совета Профсоюза;  
Тарченко Игорь Васильевич — председатель Калужской областной организации Профсоюза;  
Тюрьбеева Светлана Владимировна — председатель Новосибирской областной организации Профсоюза;

Урусова Фатима Джамбулатовна — председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза;

Федосов Вячеслав Михайлович — председатель Оренбургской областной организации Профсоюза;

Хошафян Крикор Суренович — председатель Мясниковской районной организации Профсоюза, Ростовская область;

Чахкиев Юсуп Саюпович — председатель Ингушской республиканской организации Профсоюза;

Шипунова Марина Алексеевна — председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза.

### **Благодарностью Председателя Профсоюза в связи со 105-летием Профсоюза**

Качанов Александр Иванович — председатель Саратовской областной организации Профсоюза;

Ковалев Анатолий Викторович — председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЭкоНиваАгро», Воронежская область;

Лихова Александра Александровна — начальник отдела агротехнической оценки машин ФГБУ ЦЧ МИС, председатель первичной профсоюзной организации, Курская область;

Науменко Николай Сергеевич — председатель Ставропольской городской организации Профсоюза;

Попова Елена Игоревна — директор ООО «Научно-методический центр профсоюза», заместитель Председателя Профсоюза (на общественных началах);

Сосницкая Юлия Николаевна — руководитель службы по работе с персоналом, председатель первичной профсоюзной организации АО «Алексеевский бекон», Белгородская область;

Чумаков Анатолий Петрович — председатель Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край;

Чуприна Николай Нестерович — председатель Белгородской областной организации Профсоюза.

### **За активную работу по проведению общественного профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях АПК**

Аникина Татьяна Викторовна — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации АО «Омский бекон», Омская область;

Бокарев Вадим Валерьевич — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ЗАО «Завод премиксов №1», Белгородская область;

Митин Владимир Станиславович — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации БУОО «Центр ветеринарии Орловского района с эпизоотическим отрядом», Орловская область.

### **За вклад в развитие единой информационной системы Профсоюза**

Хомякова Екатерина Сергеевна — заведующая отделом информационной работы аппарата Профсоюза.



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ОТ 6 ИЮНЯ 2024 Г. №2 «ОБ ИТОГАХ ГОДА РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В АПК РФ»**

В целях развития отраслевого социального партнерства и реализации принятых VII Съездом Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы с учетом новых экономических условий Центральный комитет Профсоюза принял решение объявить 2023 год Годом развития социального партнерства в АПК РФ (постановление от 24.11.2022 №1).

Во исполнение постановлений Центрального комитета Профсоюза, Исполкома ФНПР (постановление от 27.12.2022 года №14-1), Президиум Профсоюза утвердил План мероприятий по проведению в 2023 году «Года развития социального партнерства в АПК РФ» (постановление от 19.01.2023 г. №11-2).

В рамках реализации Плана мероприятий по проведению Года развития социального партнерства в АПК РФ (далее — План) выборные органы территориальных организаций Профсоюза, профсоюзные комитеты проводили работу по укреплению системы социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса, созданию разветвленной системы договоров и соглашений разного уровня, вовлечению в систему социального партнерства предприятий и организаций АПК всех форм собственности.

Согласно постановлению Президиума Профсоюза, территориальным организациям было поручено утвердить график мероприятий по выполнению Плана и предоставлять информацию о ходе реализации, проблемах и итогах его выполнения в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза. Информация поступила от 55 территориальных организаций Профсоюза<sup>1</sup> о выполнении Плана.

Основными мероприятиями территориальных организаций стали: встречи с руководителями, работниками организаций АПК по вопросам создания и развития первичных профсоюзных организаций, участия работников в регулировании социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства, осуществления контроля за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений, рассмотрение на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов положительных практик работы первичных, городских, районных профсоюзных организаций по укреплению и развитию социального партнерства, защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда, социально-экономической и правовой защищенности и др.

На территориальном уровне для поднятия статуса эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей, для повышения значимости коллективного договора в сфере АПК проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

В рамках Года развития социального партнерства в АПК РФ выборные исполнительные органы территориальных организаций Профсоюза совместно со сторонами социального партнерства в субъектах Российской Федерации организовали проведение круглых столов, научно-практических конференций по укреплению и развитию социального партнерства в АПК РФ.

---

<sup>1</sup> За исключением: ЦФО — Смоленской, Тамбовской областных, Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза; СЗФО — Вологодской, Калининградской, Новгородской областных, Санкт-Петербургской городской; ЮФО — Адыгейской республиканской, Астраханской, Волгоградской областных; СКФО — Дагестанской, Карачаево-Черкесской и Чеченской республиканских; ПФО — Марийской республиканской; УФО — Тюменской областной; СФО — Хакасской республиканской, Алтайской краевой; ДВФО — Бурятской республиканской, Камчатской, Хабаровской краевых.

Мероприятия, проведенные в рамках Года развития социального партнерства в АПК РФ, освещались на информационных ресурсах профсоюзных организаций и социальных партнеров, в региональных, отраслевых, корпоративных СМИ, в профсоюзной прессе, в интернет-пространстве, в социальных сетях и телеграм-каналах.

В рамках реализации Плана мероприятий по проведению Года развития социального партнерства в АПК РФ коллегиальные исполнительные органы территориальных организаций Профсоюза провели работу с территориальными органами управления АПК, работодателями по созданию отраслевых объединений работодателей в территориях, где такие объединения отсутствуют.

На ежемесячной основе проводился мониторинг социально-экономической ситуации на рынке труда и в организациях АПК, результаты которого доводились до сведения ФНПР и рассматривались на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках реализации Плана расширено представительство от территориальных организаций Профсоюза в составе трехсторонних комиссий, межведомственных и ведомственных комиссий, общественных советов при органах управления АПК в Республике Мордовия, в Красноярском крае, в Амурской, Воронежской, Иркутской, Курской, Ленинградской областях.

В рамках Года развития социального партнерства в АПК РФ подготовлен проект Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы, который согласован с социальными партнерами.

В целях дальнейшего развития социального партнерства в организациях АПК Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах Года развития социального партнерства в АПК РФ принять к сведению (прилагается).

2. Президиуму Профсоюза:

- контролировать реализацию принятых VII Съездом Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы, отстаивать права и законные интересы членов Профсоюза и трудовых коллективов отрасли;
- добиваться от органов государственной власти реализации политики, направленной на укрепление социального партнерства на федеральном, территориальном и отраслевом уровнях;
- утвердить Положение о смотре-конкурсе «Коллективный договор — гарантия социально-трудовых прав работников».

3. Выборным органам территориальных организаций Профсоюза:

- продолжить работу с отраслевыми органами управления, работодателями по созданию объединений работодателей в АПК территорий, где такие объединения отсутствуют;
- добиваться увеличения количества коллективных договоров, заключаемых первичными профсоюзными организациями;
- укрепить представительство в трехсторонних комиссиях, межведомственных и ведомственных комиссиях, общественных советах при органах управления АПК, активно представлять законные интересы членов Профсоюза;
- добиваться обязательности включения в повестку дня и рассмотрения вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на заседаниях отраслевых и трехсторонних комиссий;
- расширить взаимодействие с комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов по социально значимым вопросам, вопросам развития АПК, социально-трудовых и связанных с ними отношений;
- ежемесячно проводить мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда, мониторинг нарушений прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций;
- популяризировать наилучшие практики работы по развитию социального диалога в организациях АПК;
- активнее инициировать и проводить совместно с отраслевыми объединениями работодателей территориальные конкурсы на лучший коллективный договор в организациях АПК и обслуживающих организациях.

4. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза:

- оказывать практическую, консультативную и методическую помощь выборным органам территориальных организаций в их деятельности по защите социально-экономических интересов работников, членов Профсоюза;
- проводить обучающие семинары для профсоюзного актива и специалистов по актуальным вопросам социального партнерства.

5. Информацию об итогах Года развития социального партнерства в АПК РФ разместить на сайте Профсоюза (Хомякова Е.С.).

6. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

## Доклад «Об итогах Года развития социального партнерства в АПК РФ»

Уважаемые члены Центрального комитета,  
члены Контрольно-ревизионной комиссии,  
члены Молодежного совета!  
Уважаемые приглашенные!

Центральный комитет Профсоюза в ноябре 2022 года, рассмотрев вопрос «О текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза», принял решение и объявил 2023 год Годом развития социального партнерства в АПК РФ.

В целях повышения эффективности социального партнерства, обеспечения учета мнения профсоюзов при принятии решений в сфере социально-трудовых отношений органами власти и работодателями Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России в декабре 2022 года также принял решение объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства.

Уважаемые коллеги!

Выступая на XII съезде Федерации Независимых Профсоюзов России, Президент России Владимир Владимирович Путин подчеркнул, что «важнейшая задача профсоюзов — быть, что называется, первыми сторонниками интенсивного, качественного обновления экономики и социальной сферы».

Наш Профсоюз принимает активное участие в реализации государственных мер по укреплению и развитию АПК, осуществляет взаимодействие с органами управления АПК и работодателями, с органами законодательной власти. Эта необходимая и непростая работа в условиях беспрецедентного санкционного давления, попыток расшатать внутриполитическую обстановку в нашей стране приобретает ключевое значение.

Устойчивое развитие агропромышленного комплекса, решение социальных и трудовых

вопросов в отрасли возможно только при постоянном внимании и усилиях государства, работодателей и Профсоюза. Поэтому так важно, следуя шаг за шагом, выстраивать социальный трехсторонний диалог в АПК РФ.

Президиум Профсоюза во исполнение принятых Центральным комитетом Профсоюза и Исполкомом ФНПР решений утвердил План мероприятий по проведению в 2023 году Года развития социального партнерства в АПК РФ. Территориальные организации Профсоюза утвердили планы и графики мероприятий проведения Года на территориальном уровне и представили информацию о ходе реализации, проблемах и итогах выполнения Плана в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза.

Предлагаю обсудить итоги проведенной работы, что сделано, что не удалось сделать, с какими сложностями столкнулись. Начну с выполнения Плана, утвержденного Президиумом Профсоюза.

На заседании ЦК Профсоюза в ноябре 2022 года, прошедшего с участием наших социальных партнеров, были подведены итоги реализации Отраслевого соглашения в 2021-2022 годах. В обсуждении приняли участие Председатель Общероссийского агропромышленного объединения работодателей Александр Иванович Бабурин и заместитель директора Департамента развития сельских территорий Министерства сельского хозяйства РФ Рената Хамзаевна Бибарсова.

В рамках реализации Отраслевого соглашения Профсоюз взаимодействовал с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Федеральным агентством

по рыболовству, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР).

Взаимодействие Сторон Отраслевого соглашения было направлено на дальнейшее развитие отечественного агропромышленного комплекса, повышение его устойчивости, эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения уровня жизни работников АПК, развитие научного и кадрового потенциала, комплексное развитие сельских территорий.

Итоги реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации в 2023 году мы подведем и подробно обсудим сегодня.

Уважаемые коллеги!

Выполняя План мероприятий (п. 3), сопредседатель Отраслевой комиссии от Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза провели работу с социальными партнерами по подготовке проекта Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы.

На паритетной основе сформирована Отраслевая комиссия по разработке и заключению Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы, в ее состав вошли полномочные представители сторон социального партнерства в АПК. Отраслевая комиссия в установленном порядке проинформировала о начале коллективных переговоров по заключению Отраслевого соглашения и уведомила работодателей, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса и не являющихся членами Росагропромсоюза, о возможности участия в коллективных переговорах (газета «Солидарность» №6 за 2024 год).

Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза обобщил поступившие предложения по содержанию и структуре проекта Отраслевого соглашения, подготовил проект для обсуждения с социальными партнерами. В мае т.г. консультации между сторонами социального партнерства по вопросу заключения Отраслевого соглашения на новый период завершены. Текст находится в стадии финальной экспертизы, но остаются несколько несогласованных вопросов, по которым сопредседатели Отраслевой комиссии должны определиться.

Уважаемые участники заседания!

Исполнительными органами территориальных организаций Профсоюза проводилась работа с отраслевыми органами управления и работодателями по созданию объединений работодателей в агропромыш-



ленном комплексе в территориях, где такие объединения отсутствуют (пункт 4 Плана).

Так, в 2023 году по инициативе председателя Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприны во взаимодействии с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области создано Белгородское региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса «Агропромобъединение». Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Белгородской области на 2023-2026 годы.

Председатель Брянской областной организации Профсоюза Антонина Михайловна Манакина неоднократно поднимала на отраслевых совещаниях, в Департаменте сельского хозяйства Брянской области вопрос о необходимости учреждения объединения работодателей в области. В настоящее время объединение работодателей АПК Брянской области создано и заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Брянской области на 2024-2026 годы. Коллегами проделана непростая, но крайне важная работа.

Председателем Воронежской областной организации Профсоюза Кравцовой Анной Ивановной во исполнение Протокола поручений Губернатора Воронежской области проведены консультации с руководителями таких крупных компаний, как АО «Агро-Эко», Группа компаний «Продимекс», АО «Молвест», ООО «Черкизово-свиноводство» по вопросу вхождения в областное объединение работодателей «Агропромсоюз».

Председателем Краснодарской краевой организации Профсоюза Моспаненко Мариной Валентиновной, председателем Калужской областной организации Тарченко Игорем Васильевичем в адрес глав муниципальных образований направлены письма об оказании содействия в создании объединений работодателей.

Председателем Костромской областной организации Шумовой Еленой Георгиевной

совместно с председателем Федерации организаций профсоюзов Костромской области и директором департамента АПК Костромской области проведены две встречи с руководителями сельхозорганизаций. Видимых результатов пока нет.

К сожалению, объединения работодателей на региональном уровне слабо организованы и плохо консолидированы. Кроме этого, несмотря на усилия профсоюзных организаций, продолжается тенденция разрушения (ликвидации) региональных отраслевых объединений работодателей АПК, созданных в прошлые годы.

Многочисленные отраслевые союзы и вертикально-интегрированные компании (холдинги) не спешат брать на себя функции и полномочия отраслевых объединений работодателей, не являются членами Росагропромсоюза. Не хотят взаимодействовать с Профсоюзом. В подавляющем большинстве их структурных организаций профсоюзные организации отсутствуют, не заключаются коллективные договоры. Понимание сути социального партнерства отсутствует. Работодателю кажется, что он и так работникам всё дает.

Почему же работники уходят из отрасли, усугубляется кадровый голод? Может, дело в относительно невысокой заработной плате и недостаточно комфортных условиях проживания на сельских территориях? По статистике, заработная плата в АПК растет. В 29 регионах уровень заработной платы в сельском хозяйстве составляет от 80 до 98 процентов от средней в регионе. То есть в одной трети регионов заработная плата не является основной причиной дефицита кадров. Что же тогда?

Причину надо искать внутри предприятий и организаций. Надо смотреть на состояние рабочих мест, в каких условиях люди трудятся и на то, как работники себя ощущают на предприятии, особенно молодые. Как на предприятиях выстроен диалог с работниками. Имеют ли право работники без угрозы для своей карьеры говорить о недостатках, вносить предложения по совершенствованию рабочих процессов и процедур, рабочего време-

ни и времени отдыха, по улучшению охраны труда, использованию более качественной и удобной спецодежды, рабочих инструментов. Как организованы перерывы, есть ли подвоз с работы и на работу и многое другое.

Могут ли работники безопасно для себя представлять свои законные интересы? Могут ли они коллективно отстаивать свои права? Есть ли на предприятиях первичные профсоюзные организации? Что будет с теми работниками, которые выступят с инициативой создания профсоюзной организации? Как выстроен диалог представительного органа работников с руководителем организации и менеджерским звеном? Много вопросов. И тот дефицит кадров, который обнажился сегодня в силу разных причин, рано или поздно заставит посмотреть внутрь проблемы. Значит, придется приложить еще много сил для достижения понимания у работодателей значения и необходимости развития социального партнерства в АПК.

По состоянию на 31 декабря 2023 года на уровне субъектов Российской Федерации действовало 51 отраслевое соглашение, и это на 4 отраслевых соглашения больше, чем годом ранее! Однако только 35 из 51 отраслевых соглашений заключены с объединениями работодателей АПК, зарегистрированными в установленном законом порядке.

В 24 субъектах региональные отраслевые соглашения отсутствуют, включая такие аграрные регионы, как Волгоградская, Воронежская, Липецкая, Пензенская, Тамбовская области. Отсутствие в регионах объединений работодателей как партнеров по переговорному процессу не только не способствует решению социально-трудовых проблем, но и ведет к их стагнации, а в конечном итоге к возрастанию недовольства, социальным конфликтам, массовой миграции работников в отрасли и территории с более привлекательными условиями труда и жизни.

Наша задача — продолжать работу по развитию социального партнерства, не отступать и не сдаваться.

Уважаемые коллеги!

В 2023 году территориальными организациями Профсоюза совместно со сторонами социального партнерства в субъектах проведены круглые столы, научно-практические конференции по укреплению и развитию социального партнерства в АПК (пункт 5 Плана).

В Курской области проведена научно-практическая конференция на тему: «Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса Курской области». По итогам издан информационный сборник материалов, который



направлен главам районных администраций и городских округов, а также представителям Профсоюза в районах, председателям первичных профсоюзных организаций как руководство к действию. На заседании областной комиссии по охране труда рассмотрен вопрос «О состоянии и мерах по повышению эффективности управления охраной труда в организациях агропромышленного комплекса Курской области».

Ставропольская краевая организация Профсоюза и администрация города Пятигорска провели круглый стол на тему: «Повышение эффективности социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса г. Пятигорска». Участники отметили, что социальное партнерство является не только конституционным правом работников, но и реальным инструментом регулирования трудовых отношений, позволяет решать многие, в том числе производственные вопросы.



Удмуртская республиканская организация Профсоюза провела круглый стол на тему: «Развитие социального партнерства на предприятиях отрасли АПК». Стороны социального партнерства обсудили вопросы взаимодействия органов власти, профсоюзных организаций и объединений работодателей по совершенствованию социального диалога в АПК республики, вопросы роста заработной платы в агропромышленном комплексе, проблемы подготовки кадров для села, меры господдержки молодых работников, ситуацию на рынке труда, тему снижения закупочной цены на молоко и другие.

Кировская областная организация Профсоюза и Агропромышленный союз товаропроизводителей (работодателей) Кировской области провели на базе Вятского государственного агротехнологического университета круглый стол на тему: «О развитии социального партнерства в агропромышленном комплексе области», где обсудили текущее состояние и пути развития трехстороннего социального партнерства.



Комитет Краснодарской краевой организации Профсоюза провел обучающий семинар с председателями городских, районных и первичных организаций Профсоюза по вопросам социального партнерства на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра.

На заседании комитета Красноярской краевой организации Профсоюза впервые состоялось подписание Соглашения о взаимодействии с Минсельхозом края. Краевая организация и Минсельхоз определили, как они будут взаимодействовать при проведении отраслевых мероприятий, предупреждении социально-трудовых конфликтов в отрасли, принятии нормативных правовых актов Красноярского края, касающихся социально-трудовых отношений в АПК. В документе также отражено взаимодействие с работодателями и собственниками бизнесов.

Территориальные организации Профсоюза приняли активное участие в мероприятиях Всемирного дня действий «За достойный труд!», который прошел в 2023 году под девизом: «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!». Основной целью Дня действий стало привлечение общественного внимания к развитию и укреплению социального партнерства, к необходимости заключения и обязательности распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, не допуская социального демпинга.

Так, в Белгородском государственном национальном исследовательском университете (НИУ «БелГУ») в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» прошло расширенное заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в форме научно-практической конференции «Социальное партнерство — гарантия достойного труда». По итогам принята Резолюция с рекомендациями сторонам социального партнерства в области.

Представители Пензенской областной организации Профсоюза приняли участие в работе круглого стола «Коллективный договор: женский взгляд».

Московская городская организация Проф-



союза совместно с Московской Федерацией профсоюзов подготовила и провела научно-практическую конференцию «Реализация механизмов социального партнерства в современных условиях» с участием представителей сторон социального партнерства. С докладом на тему: «О развитии системы социального партнерства в АПК г. Москвы» выступила председатель Московской городской организации Профсоюза Александра Юрьевна Пшеничникова. Материалы конференции направлены в первичные профсоюзные организации для использования в работе при проведении собраний и расширенных заседаний профкомов с участием представителей работодателей. Есть и другие примеры.

Коллеги!

В соответствии с пунктом 6 Плана выборным исполнительным органам территориальных и первичных организаций Профсоюза поручено осуществлять мониторинг состояния трудовой сферы в организациях АПК по вопросам занятости, заработной платы, социальных льгот и гарантий работников АПК с подготовкой предложений в адрес органов государственного и муниципального управления, работодателей.

По решению РТК, Роструд ежеквартально представляет сторонам социального партнерства на федеральном уровне информацию о ситуации с задолженностью по заработной плате в субъектах Российской Федерации, в том числе на проблемных предприятиях, указанных в профсоюзном мониторинге, а также информацию о проведенной работе по погашению задолженности по зарплате. Результаты мониторинга ежемесячно рассматриваются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Комитетами территориальных организаций, отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза проводится профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда и наблюдения таких параметров, как сокращение

работников, введение режима неполного рабочего времени, закрытие предприятий, просроченная задолженность по заработной плате, нарушения законодательства и других нормативно-правовых актов в сфере труда и социальной защиты.

Так, Омская областная организация Профсоюза проводит мониторинг своевременности выплаты и уровня заработной платы в разрезе сельскохозяйственных организаций. Председатель областной организации Профсоюза принимает участие в заседаниях отраслевой Комиссии по обеспечению условий соблюдения трудовых прав и гарантий работников агропромышленного комплекса Омской области, действующей при Минсельхозпрод Омской области.

Псковская областная организация Профсоюза на основании мониторинга зарплат провела целенаправленную работу по увеличению окладов специалистам ветеринарной службы. Вопрос «О повышении должностных окладов работникам ветеринарной службы» рассмотрен на заседании областной трехсторонней комиссии. Итогом проделанной работы стало постановление Правительства Псковской области от 09.11.2023 г. №442 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Псковской области».

Положительные результаты есть. Напомним, что ранее успехов в работе по повышению заработной платы работников государственных учреждений ветеринарии добились председатели Костромской (Шумова Е.Г.) и Архангельской (Тимофеев А.А.) областных организаций!

Мы с вами добились включения раздела по ветеринарам в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Рекомендации ежегодно утверждаются Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Уважаемые члены Центрального комитета! Уважаемые социальные партнеры!

В соответствии с п. 7 Плана мероприятий исполнительным органам территориальных организаций Профсоюза поручено организовать работу по заключению территориальных отраслевых соглашений между администрациями районов и городских округов. На 31 декабря 2023 года заключено 147 отраслевых соглашений территориального уровня (городской, районный уровень).

В качестве положительных примеров можно отметить целенаправленную работу Башкирской республиканской организации

Профсоюза по развитию социального партнерства на муниципальном уровне, в первую очередь через подписание территориальных отраслевых соглашений. Эта работа началась в 2019 году и в 2023 году в пяти муниципальных районах заключены территориальные соглашения в сфере АПК. Кроме этого председатель республиканской организации Кадрия Газнановна Гайнетдинова добилась, чтобы в адрес глав муниципальных районов республики, инвесторов, руководителей организаций, подведомственных Минсельхозу Республики, были направлены письма «О развитии социального партнерства в АПК Башкортостана».

Комитетом Кировской областной организации (председатель Михеева Галина Геннадьевна) заключены территориальные отраслевые соглашения в шести муниципальных районах.

В Московской области с участием областной организации Профсоюза (председатель Бахлин Василий Михайлович) заключены отраслевые соглашения в шести городских округах.

Калужской областной организацией Профсоюза (председатель Тарченко Игорь Васильевич) заключено соглашение о совместной работе по развитию социального партнерства с Ассоциацией Глав администраций районов Калужской области.

Однако анализ поступившей информации показал, что в большинстве субъектов Российской Федерации на территориальном уровне (городское, районное звено) объединения работодателей в сфере АПК отсутствуют. А это означает, что система социального партнерства на этом уровне надлежащим образом не работает.

По имеющейся информации о ходе реализации пункта 8 Плана мероприятий, в 2023 году смотры-конкурсы на лучший коллективный договор АПК территориальных организаций провели Чувашская республиканская, Ставропольская краевая, Амурская, Брянская, Воронежская, Иркутская, Кировская, Костромская, Ленинградская, Московская, Нижегородская (пищевиков), Омская, Оренбургская, Пензенская, Ростов-

ская, Свердловская, Томская, Челябинская областные организации.

В ряде регионов смотры-конкурсы организовывает территориальное объединение организаций профсоюзов по межотраслевому принципу: в республиках Мордовия, Саха (Якутия), Северная Осетия — Алания, Приморском крае, Калужской, Липецкой, Орловской, Самарской, Саратовской, Тверской областях. Наши первичные профсоюзные организации принимают в них участие и занимают призовые места.

Коллегами проделана большая, нужная работа. Но это всего лишь 28 территориальных организаций.

Председателям территориальных организаций Профсоюза поручено направить в адрес руководителей организаций — участников отраслевых соглашений на региональном и муниципальном уровнях предложения о дополнении действующих интернет-страниц разделами «Социальное партнерство», «Социальный диалог», «Отраслевое соглашение» (п. 9 Плана). Комитеты Кабардино-Балкарской, Мордовской, Северо-Осетинской, Чувашской республиканских, Краснодарской, Пермской, Приморской краевых, Амурской, Иркутской, Курской, Ленинградской, Московской, Новосибирской, Оренбургской, Самарской областных организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь провели необходимую работу.

Так, на сайте Регионального консультационного центра «АПК Воронежской области» создан раздел «Социальное партнерство в сфере труда». На сайте Минсельхоза Республики Башкортостан есть рубрика «Профсоюзы».

Региональные отраслевые соглашения размещены на сайтах региональных органов исполнительной власти в сфере АПК республик Крым и Татарстан, Омской области, Краснодарского края.

Уважаемые коллеги!

Исполнительными органами территориальных организаций Профсоюза проведена работа по расширению представительства Профсоюза в составе трехсторонних комиссий, межведомственных и ведомственных комиссий, общественных советов при органах управления АПК на всех уровнях (п. 10 Плана).

Председатель республиканской организации Профсоюза Гусев Николай Алексеевич вошел в состав Межотраслевого совета по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Главе Республики Мордовия, в состав комиссии по рассмотрению индивидуальных служебных споров в Министерстве сельского хозяйства и про-





довольствия Республики Мордовия — три профсоюзных представителя.

Председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза Изабелла Тимофеевна Дзагоева — в составе экспертных комиссий Минсельхоза Республики, Россельхознадзора и Государственной инспекции труда, в республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Амурской областной организации Профсоюза Казачанский Александр Николаевич стал членом наблюдательного совета территории опережающего экономического развития «Амурская» и вошел в региональную конкурсную комиссию по отбору крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

Председатель Приморской краевой организации Профсоюза Тамара Николаевна Данчук является членом наблюдательного совета ТОО «Михайловский».

В Воронежской области расширено профсоюзное представительство в 12 муниципальных районах. Председатели районных организаций Профсоюза входят в состав трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, комиссий по мобилизации доходов в консолидированный бюджет в муниципальных районах.

Председатель Иркутской областной организации Профсоюза Анна Юрьевна Доменик вошла в состав Совета по развитию агропромышленного комплекса Иркутской области при Губернаторе Иркутской области, а также в состав Регионального наблюдательного совета образовательно-производственных центров (кластеров) в Иркутской области.

Председатель Курской областной организации Профсоюза Кушнерев Иван Михайлович избран заместителем председателя Общественного совета при Минсельхозе Курской области.

Председатель Ленинградской областной организации Профсоюза Мальченко Юрий Иванович включен в состав Ленинградской

областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Красноярской краевой организации Профсоюза Дрожжаков Виталий Анатольевич является членом комиссии по присвоению почетных званий при Министерстве сельского хозяйства Красноярского края.

В настоящее время председатели 50 территориальных организаций Профсоюза являются членами региональных трехсторонних комиссий. Членами коллегий при органах управления АПК субъектов Российской Федерации являются 22 председателя территориальных организаций Профсоюза. Членами общественных советов при органах исполнительной власти всех уровней — 46 представителей Профсоюза, в том числе 43 председателя территориальных организаций Профсоюза.

Представительство Профсоюза позволяет эффективнее решать многие вопросы, отстаивать и защищать интересы работников агропромышленного комплекса, профсоюзных организаций и членов Профсоюза. Примеров много.

Уважаемые коллеги!

Исполнительным органам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзным комитетам поручено добиться увеличения числа коллективных договоров в организациях (п. 11 Плана).

По состоянию на 31 декабря 2023 года система коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом и его структурными организациями в сфере АПК, включала 3560 коллективных договоров. Итоги колдоговорной кампании в организациях АПК в 2023 году рассмотрены на заседании Президиума Профсоюза 1 апреля т.г. Постановление Президиума Профсоюза до вас доведено.

От 45 территориальных организаций Профсоюза поступила информация о проделанной работе по созданию и развитию первичных профсоюзных организаций, о встречах с руководителями организаций АПК по вопросам регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства (п. 12 Плана).

На заседаниях коллегиальных органов структурных организаций Профсоюза рассматривались положительные практики работы первичных, городских, районных, межрайонных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и выполнению коллективных договоров, иных соглашений в сфере труда (п.п. 13 и 15 Плана). Изучены наилучшие практики работы по развитию социального диалога в организациях АПК комитетами территориальных организаций в республиках Башкортостан, Мордовия, Северная Осетия - Алания, Татарстан, Удмур-

тия, Саха (Якутия), Краснодарском, Пермском, Приморском и Ставропольском краях, территориальными организациями Белгородской, Брянской, Калужской, Кемеровской, Кировской, Костромской, Курской, Липецкой, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Самарской, Тверской, Томской, Тульской, Ульяновской, Челябинской областей, г. Москвы.

Мероприятия, проведенные в рамках Года развития социального партнерства в АПК РФ, регулярно освещались на страницах соответствующих территориальных организаций Профсоюза, в вестнике «АгроПрофКурьер», региональных, отраслевых, корпоративных СМИ, профсоюзной прессе, в социальных сетях и мессенджерах.

Исполнительные органы территориальных организаций Профсоюза взаимодействуют с комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам развития АПК, социально-трудовых и связанных с ними отношений, социально значимым вопросам. На регулярной основе такая работа проводится Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской, Чувашской, Якутской республиканскими, Краснодарской, Красноярской, Ставропольской краевыми, Белгородской, Брянской, Ивановской, Кемеровской, Кировской, Курской, Омской, Пензенской, Оренбургской, Орловской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тверской, Томской областными организациями, Межрегиональной организацией Республики Крым и г. Севастополь (п. 16 Плана).

В августе 2023 года председатель Ивановской областной организации Профсоюза направил запрос в адрес депутатов Государственной Думы от Ивановской области по неконтролируемому росту оптовых цен на горюче-смазочные материалы в период уборочной и осенне-посевной кампании 2023 года, а также по ситуации с закупочными ценами на сырое молоко в период с апреля по сентябрь 2023 года.

В связи с ростом цен на ГСМ социальными партнерами по Отраслевому соглашению по АПК Саратовской области направлено обращение в адрес Президента России В.В.Путина, Председателя Правительства России М.В.Мишустина о необходимости принятия неотложных мер по снижению цен и отмены госпошлины на зерно.

Итоги проведения Года развития социального партнерства в АПК РФ обсуждены на заседаниях коллегиальных органов 39 территориальных организаций Профсоюза (п. 17 Плана).

В Белгородской областной организации Профсоюза во всех территориальных организациях районов, городских округов, в территориальной профсоюзной организации ГК «Агро-Белогорье» (которая уже не раз пострадала от атак вражеских дронов) прошли заседания коллегиальных органов, круглые столы, совещания с участием представителей органов власти, хозяйственных руководителей.

Нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом, в 2023 году награждены 32 руководителя организаций АПК.

Уважаемые коллеги!

Необходимо отметить, что достигнутые результаты в ходе проведения Года развития социального партнерства в АПК РФ не плохи, но недостаточны.

Центральному комитету Профсоюза, комитетам структурных организаций Профсоюза необходимо более эффективно взаимодействовать с социальными партнерами. Более настойчиво проводить политику по развитию социального диалога, вовлечению работодателей и работников в переговорный процесс по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров, принимать меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, по созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях отрасли. Это сложно, но глобальные изменения в экономике и на рынке труда диктуют необходимость постоянного совершенствования сложившейся системы социального партнерства. Особенно актуальной эта задача становится в условиях поиска решений, обеспечивающих реализацию нового курса экономики страны.

Территориальные организации Профсоюза должны более активно инициировать проведение общественных слушаний, круглых столов, направленных на поиск решения вопросов социально-трудовых отношений, представительство и защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза, работников организаций АПК.

Конечно, эффективность социального диалога зависит от степени развития института социального партнерства, основные принципы которого — реальная заинтересованность в участии в договорных отношениях, учет мнений сторон, взаимное уважение. Пока мы видим, что этого не хватает и работу в этом направлении необходимо продолжать более целенаправленно.

Спасибо за внимание!

## ВСЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ ПОЛЯ

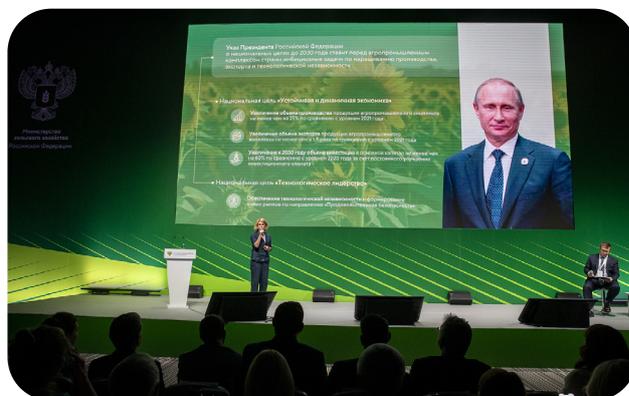
20-22 июня в Ставропольском крае (Минераловодский городской округ, хутор Красный Пахарь) состоялся Всероссийский день поля 2024. Организатор: Министерство сельского хозяйства Российской Федерации.

Ключевым событием деловой программы Всероссийского дня поля стала пленарная сессия «От продовольственной безопасности к масштабному экспорту». На мероприятии под председательством Министра сельского хозяйства России О.Н.Лут рассмотрены задачи по достижению поставленных Президентом России В.В.Путиным национальных целей: по увеличению к 2030 году объема производства на четверть и экспорта в полтора раза, обеспечению технологической независимости АПК.

В ходе выступления О.Н.Лут подчеркнула, что большинство показателей Доктрины продовольственной безопасности уже достигнуты. Оставшиеся будут выполнены к 2030 году. Вместе с тем к этому сроку предстоит решить новые амбициозные задачи, и для этого в Минсельхозе России разработан детальный план. Обеспечить увеличение производства и поставок за рубеж планируется за счет следующих основных категорий: зерна, масличных культур и продуктов их переработки, мясной и молочной продукции, муки, сахара и кондитерских изделий. Приоритетными экспортными рынками для России являются дружественные страны ЕАЭС и СНГ, Ближнего Востока, Азии, Африки и Латинской Америки. Сейчас российское продовольствие в общей сложности импортируют 160 стран.

Укреплять технологический суверенитет в первую очередь необходимо по нескольким ключевым направлениям: это развитие селекции и генетики, биотехнологий, производство ветеринарных препаратов и вакцин, сельхозтехники и оборудования, средств защиты растений, строительство судов для агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов, кадровое обеспечение. В частности, стоит задача к 2030 году достичь самообеспеченности семенами на уровне 75%, племенным и рыбопосадочным материалом — 65%. Необходимо обеспечить АПК критически важными продуктами биотехнологий, ветпрепаратами и вакцинами не менее чем на 50%.

В производстве химических средств защиты растений установлено целевое значение на уровне 90%. Удовлетворить потребность отрасли в продукции сель-



хозмашиностроения планируется не менее чем на 20%, в оборудовании для животноводства, пищевой и перерабатывающей промышленности — 62%. В этой сфере, как подчеркнула Министр, особенно важно участие бизнеса, который должен обозначить производителям, какая техника и оборудование требуются. Кроме того, предстоит построить не менее 90 новых судов для обеспечения нужд АПК и РХК.

Для привлечения кадров в АПК, по словам О.Н.Лут, Минсельхоз России совместно с Минобрнауки России будет выстраивать новую систему обучения. Среди основных инструментов: участие бизнеса в формировании компетенций учащихся, подготовка преподавателей школ, целевое обучение студентов, привлечение к лекциям практиков, гарантированное трудоустройство выпускников и другие.

Кроме того, в ходе Всероссийского дня поля состоялся Форум фермеров, совещание с ректорами аграрных вузов, руководителями школ и научных институтов, круглые столы по разным направлениям, демонстрация передовых образцов сельхозтехники.

Во Всероссийском дне поля приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский, профсоюзные работники и активисты.

*По информации Минсельхоза России*

# 112-Я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

В Женеве состоялась 112-я сессия Международной конференции труда.



11 июня российская трехсторонняя делегация в составе заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В.Вовченко, Президента Российского союза промышленников и предпринимателей А.Н.Шохина и Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмакова встретила с генеральным директором Международной организации труда Жильбером Хунгбо. Во встрече в том числе приняли участие директор бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Беате Андреес (Женева) и директор бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Михаил Пушкин (Москва).

В тот же день на пленарном заседании конференции, посвященном обсуждению основного доклада генерального директора МОТ «На пути к обновленному общественному договору», выступил М.В.Шмаков.

Председатель ФНПР подчеркнул, что Федерация полностью разделяет ключевую мысль документов конференции о том, что акцент на справедливой многосторонности как основе устойчивого развития открывает перспективы для реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. «Новый многополярный мир с его различными центрами во всех регионах принимает все более четкие очертания. Одновременно подходит к своему логическому завершению процесс глобализации в ее старых, отживших формах. Фактически речь идет о постепенном развале всей бывшей глобализационной парадигмы. Поэтому главная задача сегодня — это выстраивание работы МОТ в возникающем многополярном мире таким образом, чтобы ценности МОТ разделялись и поддерживались в каждом из вновь возникающих центров», — сказал М.В.Шмаков.

Отмечено, что по инициативе профсоюзов в 75-ю статью Конституции России заложен

принцип социального партнерства. Статья провозглашает уважение к человеку труда, экономическую, политическую и социальную солидарность. «Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на обеспечение всем достойной жизни независимо от пола, возраста, национальности, социального положения, религиозных и политических убеждений. Этой цели посвящена принятая в этом году на съезде ФНПР Программа за справедливую экономику», — отметил Михаил Викторович.

Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В.Вовченко в своем выступлении отметил, что в России фиксируется рекордно низкий уровень безработицы — 2,6%. При этом численность занятых возросла до 73,6 млн человек, соискателям на портале «Работа России» доступно почти 2 млн вакансий. Для достижения национальной цели по обеспечению экономики кадрами серьезное внимание уделяется построению карьерного трека выпускников.

Продолжается работа по дальнейшему расширению гарантий для работающих граждан. МРОТ растет темпами выше роста прожиточного минимума. Расширяются гарантии в сфере безопасности труда, продолжается цифровизация проведения специальной оценки условий труда.

От российских профсоюзов в состав Административного совета на новый трехлетний срок избран Секретарь ФНПР А.В.Жарков.

Состоялась встреча Председателя ФНПР М.В.Шмакова и заместителя председателя Всекитайской федерации профсоюзов Вэй Дичуня, в ходе которой руководители профцентров обсудили перспективы дальнейшего взаимодействия в формате Профсоюзного форума БРИКС, а также развития двусторонних отношений как на национальном, территориальном и отраслевом уровне, так и в рамках приграничного сотрудничества профсоюзных организаций двух стран.

12 июня российская профсоюзная делегация приняла участие в официальном приеме в Постоянном представительстве Российской Федерации при Отделении ООН и других международных организациях в Женеве по случаю государственного праздника Дня России.

*Департамент международного сотрудничества ФНПР*

## ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

С 3 по 7 июня состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР.

**В** семинаре приняли участие секретари ФНПР — представители ФНПР в федеральных округах, штатные работники членских организаций ФНПР, ответственные за информационную работу.

Профсоюзные работники и активисты на встрече с заместителем Председателя ФНПР А.В.Шершуковым обсудили социально-экономическую ситуацию в стране, действия профсоюзов и актуальные направления информационной работы профорганизаций.

Руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения А.Н.Шубина проинформировала о решениях XII съезда ФНПР. Основные задачи информационной деятельности профсоюзов обозначены в Резолюции «Информация, агитация, пропаганда — для развития профсоюзов», в их числе: повышение эффективности информационной и пропагандистской работы, формирование позитивного имиджа профсоюзного движения, ресурсное обеспечение информработы. Профработники и активисты рассмотрели проект Плана практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР, который будет утвержден на заседании Генсовета ФНПР.

В ходе обучающей программы особое внимание уделено работе по обеспечению информационного взаимодействия и приобретению новых информационных партнеров, текущим тенденциям работы в социальных сетях и мессенджерах, ведению личных аккаунтов профлидеров. Спикерами семинара выступили эксперты АНО «Диалог Регионы» и «РБК ПЕРМЬ». Состоялся обмен опытом по организации информационной работы на разных уровнях — от ППО до территориальных объединений организаций профсоюзов и межрегиональных, общероссийских профсоюзов.

Сертификат о прохождении обучения по программе «Информационная работа и цифровизация профсоюзной деятельности — тренды 2024» вручен главному специалисту по организационной работе и информационной политике Челябинской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Н.В.Коньшевой.

«Хочется отметить своевременность и актуальность тематики семинара и высказать огромную заинтересованность в повышении



профессионального уровня по данной теме. Полученные на семинаре знания, опыт коллег и новые инструменты несомненно будут способствовать совершенствованию информационной деятельности Челябинской областной организации Профсоюза!

Сейчас сложно представить жизнь без соцсетей, они стали неотъемлемой частью нашей жизни. Каждой профсоюзной организации необходимо вести страницу хотя бы в одной соцсети — это самый простой и популярный инструмент для коммуникации с членами Профсоюза. В своей работе мы уделяем много внимания информированию через соцсети, стараемся привлекать к профсоюзной деятельности молодежь, учим пользоваться современным ресурсом старшее поколение.

Участники семинара с удовольствием делились опытом, обсуждали возможности, недостатки и преимущества нейросетей, платформ и инструментов, созданных на базе ИИ-технологий, задавали вопросы спикерам и получали ценные рекомендации. И пусть некоторые инструменты нам еще предстоит опробовать, но цели уже поставлены, а значит, мы обязательно будем искать решения для их реализации! Главное, мы видим путь, куда двигаться дальше!

Выражаю слова благодарности Центральному комитету Профсоюза, ФНПР за возможность посетить данный семинар и получить новые знания!» — поделилась Н.В.Коньшева.

*По информации ФНПР*

## ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

### Брянская область



Департамент сельского хозяйства Брянской области, Брянская областная организация Профсоюза, региональное отраслевое (межотраслевое) объединение работодателей по агропромышленному комплексу, Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов и других малых производителей сельхозпродукции Брянской области «Фермеры Брянщины» подписали Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Брянской области на 2024-2026 годы.

Подписи под документом в ходе торжественной церемонии в департаменте сельского хозяйства области поставили заместитель Губернатора Брянской области Б.И.Грибанов, председатель Брянской областной организации Профсоюза А.М.Манакина и председатель Брянского регионального отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей по агропромышленному комплексу Е.А.Левченко.

Соглашение подписано в целях повышения эффективности работы агропромышленного комплекса, защиты прав и создания необходимых социально-экономических условий для тружеников села. Устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников. Определяет права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Брянской области.

### Ивановская область



Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ивановской области на 2024-2026 годы. Стороны Соглашения: Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области (директор С.А.Бубнов), Ивановская областная организация Профсоюза (председатель А.В.Фатин), Агропромышленная Ассоциация Ивановской области (Региональное объединение работодателей) (председатель В.Р.Алфеев) и Союз крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств Ивановской области (председатель А.В.Аветисян).

Соглашение направлено на создание условий, способствующих устойчивому развитию агропромышленного комплекса, росту производительности труда, занятости населения, повышению жизненного уровня и социальной защиты работников, определяет общие условия оплаты и охраны труда, трудовые гарантии, льготы работникам и регулирует другие вопросы, согласованные сторонами.

*По информации территориальных организаций Профсоюза*

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Состоялось заседание комитета Ульяновской областной организации Профсоюза, в котором приняли участие представители Министерства агропромышленного комплекса и развития сельских территорий Ульяновской области, Регионального объединения работодателей «Ульяновский Союз сельских товаропроизводителей» и профсоюзный актив. Рассмотрен вопрос «О выполнении Отраслевого соглашения по АПК Ульяновской области за 2023 год».

С докладом выступила председатель областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова, которая отметила положительную динамику развития социального партнерства в АПК региона, подробно остановилась на реализации Соглашения по вопросам производственных и экономических отношений, занятости работников, заработной платы, кадрового обеспечения, охраны труда, молодежной политики.

2023 год объявлен ЦК Профсоюза Годом развития социального партнерства в АПК РФ. В связи с этим областная организация Профсоюза уделяла пристальное внимание заключению коллективных договоров. Из находящихся на профобслуживании областной организации Профсоюза 26 первичных профсоюзных организаций коллективные договоры заключены в 88,5%.

Состоялись семинары по укреплению и развитию социального партнерства в АПК. В частности, на базе Ульяновского ГАУ прошел семинар «Успешная профсоюзная организация сегодня = уверенное будущее завтра» для профсоюзных организаций.

Областная организация Профсоюза способствует реализации государственных мер по укреплению и развитию агропромышленного комплекса региона через своих представителей в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, участие в заседаниях Агропромышленной палаты Ульяновской области, Комитета по аграрной и продовольственной политике Законодательного Собрания области, других межведомственных комиссий и рабочих групп.

Выполняя свои обязательства, областная организация Профсоюза постоянно проводила мониторинг социально-трудовой ситуации в сфере АПК региона. На заседаниях коллегиальных органов ежегодно рассматривались вопросы оплаты труда, анализировались реальные показатели доходов работников АПК, их качественный рост.

В сельском хозяйстве области по итогам 2023 года среднемесячная начисленная заработная плата возросла на 17% и составила 41 263 рубля. На предприятиях пищевой промышленности рост зарплат составил 17,3% (49 716 рублей). Это на 1,6% превы-



шает средний размер заработной платы в целом по экономике области. На предприятиях по производству напитков средний размер оплаты труда составил 66 788 рублей (рост 8,6%). Средняя зарплата на предприятиях этой отрасли превышает средний уровень по отраслям экономики региона на 36,6%.

Областная организация Профсоюза ведет системную работу по вопросам охраны труда, обеспечения безопасных условий труда, предоставления социальных гарантий. На заседаниях президиума и комитета рассмотрены вопросы состояния охраны труда и обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, вопросы выполнения обязательств коллективных договоров по охране труда, подведены итоги месячников по охране труда.

Дополнительное обучение по охране труда прошли 243 уполномоченных по охране труда и специалистов. В частности, для сотрудников Большенагаткинского техникума технологии и сервиса специалисты Ульяновского регионального центра охраны труда провели обучение по вопросам оказания первой медицинской помощи. Проведена специальная оценка условий труда на 647 новых рабочих местах.

Важной задачей является привлечение молодежи на работу в АПК, особенно в сельскую местность. Стороны Отраслевого соглашения проводили целенаправленную работу по закреплению кадров в агропромышленном комплексе области, система-



тически изучалось состояние рынка труда, выявлялись наиболее востребованные профессии и специальности на предприятиях и в организациях отрасли, проводились ярмарки вакансий.

В регионе реализуются многочисленные меры поддержки для мотивации молодых специалистов устраиваться на работу в агропромышленный комплекс Ульяновской области: оказание материальной помощи, дополнительные виды поддержки по обеспечению жильем в сельской местности, ведомственный проект «Содействие занятости сельского населения», специальная ежемесячная аграрная стипендия студентам, специальная мера поддержки из областного бюджета сельхозпроизводителям, которые строят жилье для своих работников, и многое другое.

Оказывается помощь участникам СВО и членам их семей. Осуществляются ежемесячные выплаты мобилизованным на СВО, закупается оборудование, одежда, обувь, готовятся именные посылки. На Ульяновском сахарном заводе приобретают материал для плетения маскировочных сетей.

В обсуждении доклада приняли участие представители структурных организаций Профсоюза и социальные партнеры. Состоялся деловой, конструктивный разговор о текущей ситуации, перспективах развития АПК области, задачах, стоящих перед отраслью, и социальной поддержке аграриев региона.

Рассмотрены другие вопросы повестки дня. Во исполнение постановления ЦК

Профсоюза от 06.12.2023 г. №3 «О проведении отчетов и выборов в Профсоюзе работников АПК РФ» рассмотрен вопрос о проведении отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях АПК Ульяновской области, утверждении графика проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в профсоюзных организациях, обучении профактива по вопросам проведения отчетов и выборов, норме представительства и порядке избрания делегатов на областную конференцию.

Состоялось награждение профсоюзного актива Благодарностями Председателя Профсоюза работников АПК РФ за активную общественную деятельность, существенный вклад в развитие профсоюзного движения и в связи со 105-летием Профсоюза работников АПК РФ.

*Информация Ульяновской областной  
организации Профсоюза*

## РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

### Белгородская область

Молодежный совет первичной профсоюзной организации АО «Бобравское» Ракитянского района (руководитель Е.П.Мирошин, председатель ППО С.А.Огиенко) образован в 2014 году. Его цели: представительство и защита социально-экономических и трудовых прав молодежи, участие в формировании и реализации социальных программ предприятия, направленных на обеспечение достойного уровня жизни, профессиональный рост, решение социально-трудовых проблем молодых работников, организация досуга молодежи.

Совет создан по инициативе заместителя главного бухгалтера Е.С.Осьмаковой. В 2014-2018 гг. были разработаны объемные планы работы совета, их реализация осуществлялась командой молодых специалистов. Проводились различные мероприятия и акции: «Молодежь за здоровый образ жизни», «Быть здоровым — здорово!», субботники, спортивные соревнования.

В 2018 году Е.С.Осьмакова назначена главным бухгалтером предприятия и молодежный совет возглавила новый сотрудник Наталья Александровна Латышева, заместитель главного бухгалтера. Избран новый состав молодежного совета в количестве пяти человек, который остался практически неизменным по сегодняшний день. В него вошли молодые, активные работники АО «Бобравское», занятые в совершенно разных сферах деятельности, но объединенные одной целью — сплотить, поддержать и защитить рабочую молодежь предприятия!

На предприятии заключен коллективный договор. Это наиболее важный нормативный локально-правовой документ, который оказывает положительное влияние на мотивацию труда, позволяет наладить четкую организацию труда и производственную дисциплину. В документе уделено значительное внимание молодежной политике. В специально отведенном разделе указаны важные аспекты деятельности молодежного совета.

Практически каждое событие Ракитянского района и Белгородской области, будь то: заседание профкома, смотры-конкурсы или агропромышленные мероприятия, — не обходится без участия молодежного совета ППО АО «Бобравское».

В 2019 году профактив во главе с Н.А.Латышевой принял участие в VIII Белгородском региональном форуме работающей молодежи «ПРОФскилл». Целями форума было общение и обмен опытом активной молодежи из разных районов и сфер экономической деятельности.



В 2022 году Наталья Александровна стала одним из двух представителей Белгородской областной организации Профсоюза на Молодежном образовательном форуме Профсоюза работников АПК РФ «Цифровое село». Участие в расширенном заседании Молодежного совета Профсоюза позволило рассказать о предприятии, работе ППО и молодежного совета, обменяться опытом по защите прав и интересов молодых работников АПК с представителями из других регионов.

В 2024 году была создана официальная группа АО «Бобравское» в социальной сети «ВКонтакте» ([https://vk.com/ao\\_bobravskoe](https://vk.com/ao_bobravskoe)), модератором которой является председатель молодежного совета. За короткое время сообщество набрало широкую аудиторию. В настоящий момент на группу подписано более 250 человек. Чувствуется интерес к информационному контенту сообщества, где освещается не только официальная информация о ценах, наличии продукции, графике работы, но и повседневная трудовая деятельность. Особенно полюбились фотоматериалы, на которых многие работники могут увидеть себя на рабочих местах.

В преддверии юбилейной даты — 95-летия со дня образования АО «Бобравское» (ранее — Колхоз «Знамя труда») молодежный совет внес предложение по обновлению фото- и информационного материала в холле второго этажа офисного здания предприятия.

За последнее время средний возраст работников АО «Бобравское» значительно снизился, поэтому одной из значимых задач молодежный совет считает развитие института наставничества. Это способствует быстрому решению возникших у нового молодого работника вопросов и проблем. Помощь в адаптации в коллективе, быстрое и качественное приобретение профессиональных навыков на рабочем месте, а в итоге закрепление сотрудника на предприятии — приоритетные задачи молодежного совета.

Не остаются без внимания и ветераны предприятия, которые на протяжении многих лет трудились на благо хозяйства. Мо-

лодежный совет активно участвует в акциях, направленных на честование и поддержку этой категории работников.

У молодежного совета много планов: разработка брошюр с информацией о предприятии и работе ППО для вновь принятых работников, обновление профсоюзного уголка (стенда), привлечение подписчиков в сообщество предприятия в сети Интернет и многое другое.

### Архангельская область

Комитет Архангельской областной организации Профсоюза принял решение о проведении для школьников и студентов просветительских бесед об истории отраслевого профсоюзного движения, вкладе профсоюзных организаций и тружеников АПК в Победу в Великой Отечественной войне. Подготовлен исторический материал, который лег в основу просветительских уроков.

Первые беседы прошли в Вельском районе. В Аргуновской школе советник директора по воспитательной работе Е.Н.Курышева рассказала учащимся о строительстве танковых колонн на средства колхозников, сборе теплых вещей и продуктов для солдат, трактористах, которые в первые годы войны стали танкистами, вкладе сельских женщин, которые своим трудом в тяжелые годы войны смогли накормить Родину.

Учащиеся проявили большой интерес к беседе и узнали много нового. Некоторым из них тема встречи оказалась близка — в тяжелые 1941-1945 годы их прадедушки и прабабушки работали на сельскохозяйственных предприятиях.

Значительную помощь в организации и проведении просветительских бесед оказали педагог-организатор средней школы №2 г. Вельска С.Зенкова, комендант общежития Вельского сельскохозяйственного техникума им. Г.И.Шибанова Е.Шумилова и воспитатель общежития техникума Н.Басавина.

Исторический материал Архангельской областной организации Профсоюза будет размещен в музее Вельского сельскохозяйственного техникума для учеников.

### Волгоградская область

Волгоградская областная организация Профсоюза провела форум аграрного студенческого актива «Профсоюзный ликбез».

В ходе трехдневных мероприятий аграрная молодежь ознакомилась с историей Профсоюза работников АПК РФ, прошла тренинги на командообразование, выполнила задания в ходе интеллектуально-развлекательных игр по вопросам профсоюзного движения. Молодые профактивисты приобрели навыки командной работы, разработали ак-

туальные социальные и творческие проекты.

Председатель Волгоградской областной организации Профсоюза Г.Ю.Баранова рассказала о стипендиальном обеспечении, материальной поддержке, социальной защите и поддержке аграрной студенческой молодежи.

### Республика Мордовия

Состоялся XII Республиканский молодежный профсоюзный слет. В форуме приняли участие более 60 молодых профактивистов. Мордовскую республиканскую организацию Профсоюза представляли шесть участников от первичных организаций АО «Агрофирма «Октябрьская» и ООО «МордовАлкоПром».

Организаторы подготовили насыщенную интерактивную образовательную программу. Еще до торжественного открытия участники в произвольном порядке были распределены на пять команд, чтобы они оперативнее познакомились друг с другом, построили новые связи с людьми разных возрастов и профессий.

Команды соревновались в рамках общего зачета. Участникам предстояло придумать, как назвать свою команду, выбрать капитана, пройти квест, креативно представиться жюри, снять видеоролик на профсоюзную тематику.

Положительные отзывы участников слета получил тематический квест «ПрофБоярд», разработанный на основе популярной телевизионной игры. На протяжении двух часов команды проходили задания разной сложности, чтобы собрать все ключи и получить сокровище. Испытания сплотили участников и дали им подсказки для дальнейших конкурсов, ведь сокровищем был необходимый для визитки реквизит.

На протяжении двух дней профактивисты работали над созданием оригинальных роликов на профсоюзную тематику и, конечно, не обошли стороной тему республиканского слета.

Победителем XII Республиканского молодежного профсоюзного слета стала команда «Созвездие «Профсоюз» (куратор — председатель Молодежного совета республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Е.Миронова).



Екатерина Миронова поделилась впечатлениями о прошедшем слете: «Год назад я была просто участником. В этом году мне как члену молодежного совета ФПРМ доверили поучаствовать в организации и стать наставником команды. Недели подготовки не прошли даром — программа слета оказалась насыщенной и интересной. Мы получили много положительных отзывов, особенно ценными они были от участников, которые приезжали на такое мероприятие не один раз. Хочу поблагодарить Мордовскую республиканскую организацию Профсоюза работников АПК РФ, Федерацию профсоюзов Республики и Молодежный совет ФПРМ за возможность стать частью такого яркого события регионального масштаба!»

### **Пермский край**

В Перми состоялся краевой профсоюзный молодежный форум «Свежий ветер — 2024» — региональный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». В форуме приняли участие более 90 профсоюзных активистов, в том числе молодежь от Пермской краевой организации Профсоюза. Н.Зверева, А.Лисин, А.Орлов представляли ППО «Птицефабрика Пермская» (АО «Агросила Птицефабрика Пермская»), А.Зыкова и Д.Шкляев — ППО студентов Пермского государственного аграрно-технологического университета имени академика Д.Н.Прянишникова.

Форум включал интенсивную образовательную программу, мастер-классы, дискуссионные площадки, экскурсионную программу, встречи с профсоюзными лидерами, представителями органов власти, бизнес-сообществ и творческих объединений, экспертами. «Очень понравилось. Все ребята приехали заряженные, хотят больше таких мероприятий, хотят учиться и двигаться дальше», — поделилась Наталья Зверева.

В ходе программы форума «Свежий ветер — 2024» состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер Пермского края — 2024», в котором приняла участие председатель ППО «Птицефабрика Пермская» Н.Зверева. Финальный этап состоял из пяти конкурсных испытаний: «Ви-

зитка», «Тестирование», «Блиц», «Дебаты» и «Командная работа». Необходимо отметить, что представители АПК последний раз принимали участие в данном конкурсе в 2015 году. Н.Зверева заняла V место, получила новые знания и бесценный профсоюзный опыт.

### **Челябинская область**

В Челябинской области состоялся XIV Уральский молодежный профсоюзный слет «УРА-2024». В мероприятии приняли участие 175 молодых профсоюзных активистов из пяти субъектов Уральского федерального округа.

Челябинскую областную организацию Профсоюза представляли члены профкома ППО студентов и аспирантов Южно-Уральского государственного аграрного университета Т.Гаценко и А.Кондратьева.

Участники слета были разделены на восемь команд, куда вошли представители профсоюзных организаций из разных отраслей и регионов. Возглавили команды опытные молодые профактивисты — кураторы групп.

В формате блиц состоялась панельная дискуссия с лидерами профсоюзного движения Уральского федерального округа. В беседе приняли участие председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УФО, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л.Ветлужских, секретарь ФНПР по УФО П.Ф.Брыков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области О.П.Екимов, председатель Федерации профсоюзов Курганской области В.Д.Савин, председатель Тюменского областного совета профсоюзов М.Н.Кивацкий.

Состоялся финал окружного конкурса «Молодой профсоюзный лидер УрФО», победитель которого получил «путевку» на федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». Представители пяти регионов УФО пробовали свои силы в четырех этапах конкурса: «Визитка», командный блиц в формате «100 к одному», «Профсоюзный стендап» и конкурсе «Ситуационные вопросы из зала».

Образовательная программа слета включала площадки: «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи», «SMM в профсоюзах», «Профсоюз и нейросети». Площадку «Профсоюзный проект и как его создать» провела заместитель председателя Тюменской областной организации Профсоюза, председатель молодежного совета областной организации Профсоюза А.В.Асеева. Представители профсоюзных организаций УФО поделились с участниками наиболее яркими календарными профсоюзными проектами в своих территориях.

*По информации территориальных организаций Профсоюза*



# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Воронежская областная организация

В Павловском муниципальном районе действуют два детских оздоровительных лагеря: АНО ЛДО «Чайка» (соучредитель — районная организация Профсоюза работников АПК) и МБУ ООЦ «Ласточка». Координационный совет профсоюзов муниципального района вышел с инициативой проведения субботников в детских учреждениях в преддверии летней оздоровительной кампании.

Более полусотни профсоюзных активистов — членов Профсоюза работников агропромышленного комплекса и Профсоюза работников народного образования и науки, приняли участие в уборке территорий лагерей детского отдыха и оздоровления.

Председатель областной организации Профсоюза А.И.Кравцова поблагодарила молодежь за бескорыстную помощь. «Солидарность — базовое понятие профсоюзного движения. Взаимоподдержка и понимание всегда помогали делать общество более гармоничным», — отметила Анна Ивановна.

## Краснодарская краевая организация



Краснодарская краевая организация Профсоюза провела обучающий семинар для профсоюзных работников и активистов на базе Северо-Кавказского регионального научного центра. 32 председателя районных, городских, первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда прошли обучение в форме интерактивных лекций и практических заданий.

Главный технический инспектор по труду Краснодарского краевого объединения

организаций профсоюзов А.В.Колосов в выступлении подчеркнул важность работы профсоюзных организаций по охране труда, осветил вопросы предупреждения производственного травматизма и расследования несчастных случаев на производстве.

Доцент кафедры безопасности жизнедеятельности Кубанского государственного технологического университета, кандидат технических наук А.В.Александрова проинформировала о влиянии климата на условия труда и здоровье работников, формировании новых профессиональных рисков. Отмечено, что возрастание травматизма и заболеваемости, увеличение числа опасных погодных явлений являются основными факторами риска, связанными с климатическими изменениями. Так, засуха приводит к уменьшению продуктивности сельского хозяйства, дефициту полноценного питания, сокращению запасов качественной питьевой воды — к росту заболеваемости инфекционными болезнями.

Доцент кафедры безопасности жизнедеятельности КубГТУ С.Д.Бурлака провела практическое занятие по оказанию первой помощи пострадавшим.

Профактивисты изучили нормативно-правовые основы охраны труда, изменения в законодательстве по охране труда в 2024 году.

## Кировская областная организация

В Уржумском муниципальном районе прошел Слет председателей первичных профсоюзных организаций района.

Председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева в приветственном слове к участникам Слета отметила, что Президент России В.В.Путин, выступая на XII съезде ФНПР, позитивно оценил деятельность профсоюзов за прошедший пятилетний период, обозначил аспекты дальнейшего взаимодействия.

Центральное событие Слета — подписание Соглашения между Координационным советом организаций профсоюзов Уржумского муниципального района, администрацией района и объединением работодателей района на 2024-2027 годы. Подписи под документом поставили глава района В.В.Байбородов, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Т.М.Громкова и председатель филиала Агропромсоюза в Уржумском районе Ф.Н.Семиглазов.

Председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева провела собрание с председателями первичных профсоюзных организаций предприятий АПК, на котором рассматривались вопросы мотивационной и агитационной работы. Председателям профорганизаций вручены экземпляры вестника «АгроПрофКурьер», газеты Федерации профсоюзных организаций области «Профсоюзная жизнь» и информационные материалы по грантовому проекту ФПОКО «Диалог социальных партнеров — гарант защиты трудового населения».

## Смоленская областная организация

Председатель областной организации Профсоюза А.В.Лапин, члены профсоюзного комитета ППО студентов Смоленской государственной сельскохозяйственной академии, профактивисты предприятий АПК приняли участие в чествовании трудовых семейных династий, организованном Смоленским областным объединением организаций профсоюзов.

На мероприятии были представлены семь трудовых династий из различных сфер деятельности: учителя, врачи, связисты, железнодорожники, хлебопеки, энергетики. Многие династии начали свою историю еще в XIX веке, а некоторые насчитывают более 500 лет.



## Ставропольская краевая организация

В Научно-методическом центре Профсоюза работников АПК прошел семинар-совещание Ставропольской краевой организации Профсоюза на тему: «О реализации Основных направлений деятельности Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы». В мероприятии приняли участие председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, профактив и руководители организаций АПК.

С приветственным словом к участникам семинара обратилась Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова.

Председатель краевой организации С.Г.Марнопольский в приветственном слове отметил, что такое мероприятие проводится впервые и является хорошей площадкой для обмена опытом, обсуждения наиболее актуальных вопросов, волнующих работников отрасли, и поиска их совместных решений.

Председатели профсоюзных организаций в ходе семинара-совещания обсудили вопросы оплаты труда работников АПК, нехватки кадров, в том числе молодых специалистов, и обеспечения дополнительных льгот и гарантий для проживающих на селе. Рассмотрены проблемы развития социального партнерства в Ставропольском крае и реализации Отраслевого соглашения по АПК края на 2024–2026 гг.

Председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский и председатель первичной профсоюзной организации Управления сельского хозяйства администрации Минераловодского муниципального округа А.Г.Аленгоз приняли участие в парламентских слушаниях Комитета Государственной Думы РФ по аграрным вопросам на тему: «Законодательное обеспечение реализации Государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» и проинформировали об их результатах участников семинара.

Профсоюзные работники и активисты высказали слова благодарности Председателю Профсоюза Н.Н.Агаповой, директору Научно-методического центра Профсоюза Е.И.Поповой и сотрудникам НМЦ за организацию и проведение мероприятия.

## Е.Г.ШУМОВА О РАБОТЕ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Председатель Костромской областной организации Профсоюза Е.Г.Шумова в интервью газете Федерации организаций профсоюзов области «Трудовая свобода» рассказала о текущей деятельности и задачах профсоюзных организаций предприятий АПК региона.

### — Елена Георгиевна, в чем специфика работы в АПК?

— Агропромышленный комплекс объединяет несколько отраслей экономики. Все они направлены на производство и переработку сельскохозяйственного сырья и получение продукции, которая в итоге доводится до потребителя. Как реальный сектор экономики, АПК имеет свою специфику по сравнению, например, с бюджетной сферой. Здесь работники более подвержены, на наш взгляд, ущемлению прав и законных интересов. Обеспечивать их защиту призван Профсоюз.

На 1 января 2024 года Костромская областная организация Профсоюза объединяет 61 организацию. В Профсоюзе состоят 2969 человек. В Костромской области наша отрасль довольно малочисленная, численность работников ежегодно снижается. Но нам есть куда стремиться в плане повышения профсоюзного охвата.

### — К чему Вы стремитесь в работе?

— Если работник вступил в Профсоюз и доверился нам, я считаю своим долгом максимально оказать поддержку, полностью окружить его вниманием. Это касается и критических ситуаций, и приятных жизненных событий.

Это касается и работодателя, который является социальным партнером через действующий в организации коллективный договор.

Профсоюзную работу нельзя делить на чужих и своих. Иначе бы в общей статистике не звучало: членов профсоюзов в Российской Федерации 19,4 млн человек, в Костромской области - более 50 тысяч. Все, о чем нам удается договориться с партнерами, с производителями товаров и услуг (а их более 200), мы предлагаем нашим членам Профсоюза.

### — Какое направление поддержки считаете основным?

— Правовая поддержка, конечно. Это главное направление нашей работы. В штате Костромской областной организации Профсоюза работает юрист. Он оказывает юридическую помощь по вопросам трудового характера.

Востребованными оказались и консультации по аспектам нетрудового характера. Обращаются по самым разным проблемам. Профсоюзный юрист дает консультации удаленно, по телефону, в онлайн-режиме и, конечно же, в очном формате.

От работодателей тоже поступают обращения. Чаще всего они касаются взаимодействия с контролирующими организациями, которые, на их взгляд, незаконно применили к предприятию санкции административного характера.

В целом направления поддержки членов Профсоюза можно разделить на два блока: для работников и для предприятия. Успех предприятия — это одновременно успех члена Профсоюза.

### — Начнем с поддержки работодателей.

— Мы считаем это важным направлением работы, ведь чем крепче и устойчивее будет предприятие, тем выше доход работников, меньше социальных потрясений, сокращений. Предприятие реального сектора экономики — это организация, которая вносит вклад в пополнение бюджета региона.

Перечень мер поддержки наработан годами и довольно обширен. Как я уже ранее говорила, это юридическая помощь. Также мы проводим аудит по охране труда и кадровому делопроизводству. Работодатель, получив его результаты, может увидеть, где не дорабатывает, исправить недочеты, привести документы в порядок. В случае проверки контролирующих организаций — избежать немалых штрафов. Грамотный руководитель понимает: лучше перестраховаться, перепроверить. Кроме того, практика показывает, что на наших предприятиях охрану труда и кадровое делопроизводство ведут не отдельные специалисты, а как правило совместители.

Три года назад работодатели были противниками профсоюзных проверок и воспринимали их болезненно. Мол, профсоюз хочет что-то найти, еще и передать в контролирующие организации. Сегодня ситуация в корне изменилась: целый ряд сельхозпредприятий ощутили на себе последствия проверок и сами просят провести профсоюзный аудит и обучение по этим направлениям.

Хотелось бы отдельно остановиться на кадровом делопроизводстве. В ряде организаций штатное расписание заполняется в ручном формате, и там может, например, оказаться должность шофера. В тарифном квалификационном справочнике нет такой профессии. В результате период работы не войдет в страховой стаж, когда человек

выйдет на пенсию. Согласитесь, исправлять такие ошибки очень важно!

**— То есть обком берет на себя часть функций предприятия?**

— Не совсем. Почему бы не поддержать работодателя в плане и ликбеза, и подсказки? Как показывает практика, не каждый бухгалтер обладает достаточными юридическими знаниями, чтобы подсказать работодателю возможные варианты экономии. А они есть и прописаны в законе. Мы рассказываем о них в доступной форме.

**— Проводите ли объединяющие мероприятия?**

— Конечно! Профсоюзными организациями ведется большая работа по сплочению тружеников АПК. Это соревнования профмастерства на лучшего оператора машинного доения, на лучшего механизатора, спортивные мероприятия, молодежные форумы, туристические слеты, конкурсы, акции. Человеку важно быть частью общества, и профсоюз вовлекает его в свои мероприятия. Самое главное — найти активного, с горящими глазами лидера, председателя первички.

Немало для поддержания корпоративного духа значит награждение работников грамотами и благодарственными письмами разных уровней. По ходатайству областной организации Профсоюза можно получить награды областной профорганизации, Федерации организаций профсоюзов области, Центрального комитета Профсоюза, ФНПР.

Хочется отметить, что равновесие между работодателем и профсоюзом — очень важная вещь. Сбалансированное партнерство — залог стабильной работы предприятия, мира и дисциплины в коллективе.

**— Какую материальную поддержку могут получить работники?**

— Профсоюзная организация оказывает помощь людям, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию. Причем поддержку оказывает и Федерация организаций профсоюзов, и обком, и ППО. Это минимум 3500 рублей.

Традиционное направление нашей работы — оздоровление членов Профсоюза и их семей. Работники могут приобрести путевки со скидкой 30% в санатории Федерации организаций профсоюзов области «Колос», «Волга», санаторий им. А.П.Бородина. Те, кто хочет расширить географию отдыха, могут поехать в санатории Ивановской, Тверской и Ярославской областей. Подписаны соглашения как на санаторно-курортное лечение, так и на туры выходного дня. Кроме того, члены Профсоюза активно ездят по льготной цене на южные курорты Абхазии,

Краснодарского края, Крыма.

Социальная программа «Профсоюзный плюс» создана для всех членов Профсоюза. Порядка 200 организаций предоставляют скидку по специальной дисконтной карте. Хотелось бы, чтобы перечень партнеров в районах увеличился.

**— Кроме традиционных бонусов, у вас есть необычные профсоюзные предложения.**

— Одно из наших достижений — партнерская карта «Профсоюзный дисконт» с одним из известных банков. На мой взгляд, узнаваемость профсоюза — это немаловажно. Поэтому одним из условий было нанесение на карту банка логотипа Профсоюза. Карта создана на основе известной платформы. Вступая в партнерство с банком, мы обеспечиваем ему приток новых клиентов, следовательно, ожидаем выгодных для них условий. Около полугода мы согласовывали перечень льгот. Так, например, рассрочка для держателей такой карты увеличена на месяц. В условиях ограниченного семейного бюджета это может быть немаловажно. Все работает. Проверено на себе.

Кроме этого, мы заключили соглашения с тремя страховыми компаниями. Члены Профсоюза могут получить значительные скидки по всем видам страхования, выбрав наиболее выгодный для себя. Мы подбирали страховые компании внимательно, исходя из того, у кого по рейтингу меньше всего судебных разбирательств по отказам и невыплатам при наступлении страхового случая. Льготы для членов Профсоюза составляют от 5 до 45%.

Для крупных предприятий, находящихся далеко от областного центра, организуем выездные медосмотры. Привозим специалистов разного профиля прямо в организацию.

**— Что такое профсоюз лично для Вас?**

— Профсоюз для меня по-настоящему стал семьей. И члены Профсоюза, председатели ППО — это члены нашей большой семьи. Мы поздравляем их с праздниками, дарим подарки, заботимся. И это намного больше, чем работа. Это порыв души, искреннее внимание, желание поддержать. Любую удачу или неудачу я воспринимаю близко к сердцу. Всю теплоту, любовь отдаю членам Профсоюза. Это моя внутренняя потребность, может, потому что члены Профсоюза географически намного ближе, чем мои близкие родственники.

Газета ФОПКО «Трудовая слобода»

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

### С Юбилеем!

КАЛИНИНА Виктора Андреевича — председателя Рязанской областной организации Профсоюза.

### С Днем рождения!

ДМИТРИЕВА Владимира Николаевича — сотрудника аппарата Профсоюза;

НАЗАРОВА Павла Евгеньевича — председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза;

РЕПЧИНСКУЮ Любовь Николаевну — председателя Алтайской краевой организации Профсоюза;

СЕРГЕЕВУ Ирину Владимировну — заведующую финансовым отделом — главного бухгалтера аппарата Профсоюза;

ХОШАФЯНА Крикора Суреновича — председателя Мясниковской районной организации Ростовской областной организации Профсоюза.

#### **Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»**

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации  
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации  
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: [info@profagro.ru](mailto:info@profagro.ru)  
[profagro.ru](http://profagro.ru), <https://vk.com/club146805161>

